

Umfrage zum Personalmangel 2023

Ergebnispräsentation |



Sevinç Topal
Referent für Politische Kommunikation und Digitalisierung
topal@beb-ev.de





Teilnehmer*innen und Methode

- BeB-Mitglieder wurden gebeten, die aktuelle Personalsituation zu bewerten.
- Sie wurden per E-Mail zu einer Online- Befragung eingeladen.

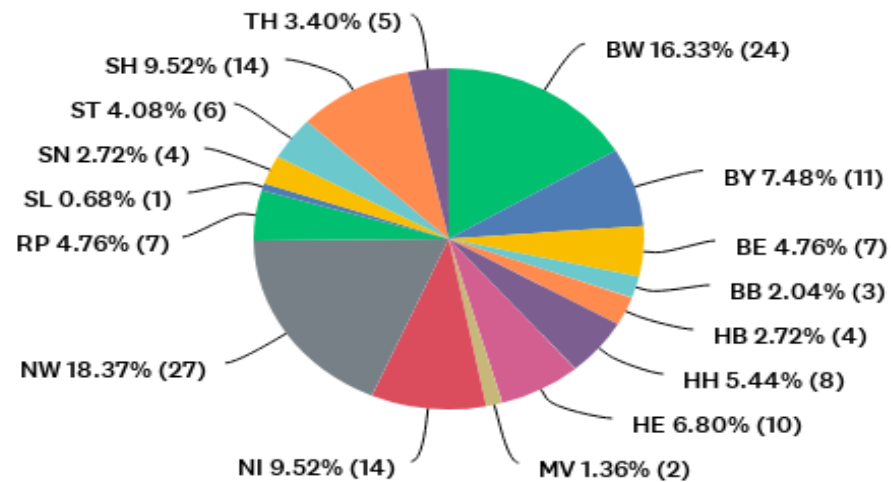
Zeitraum

- Der Befragungszeitraum lag zwischen dem 11. September und dem 16. Oktober 2023

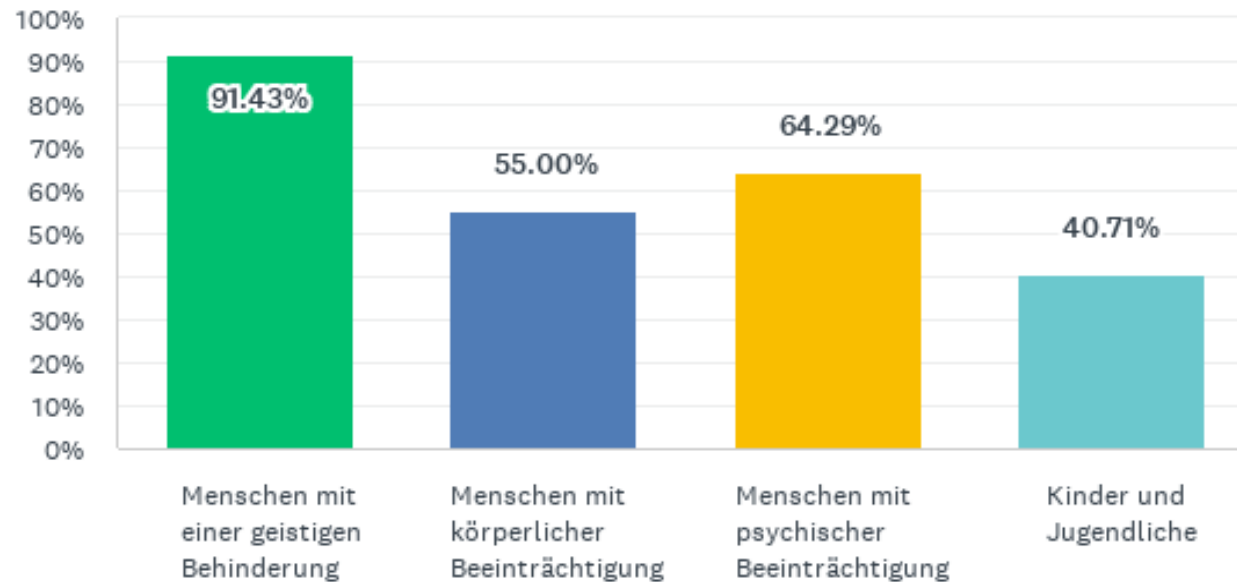
Rücklauf

- 147 Einrichtungen haben an der Befragung teilgenommen.

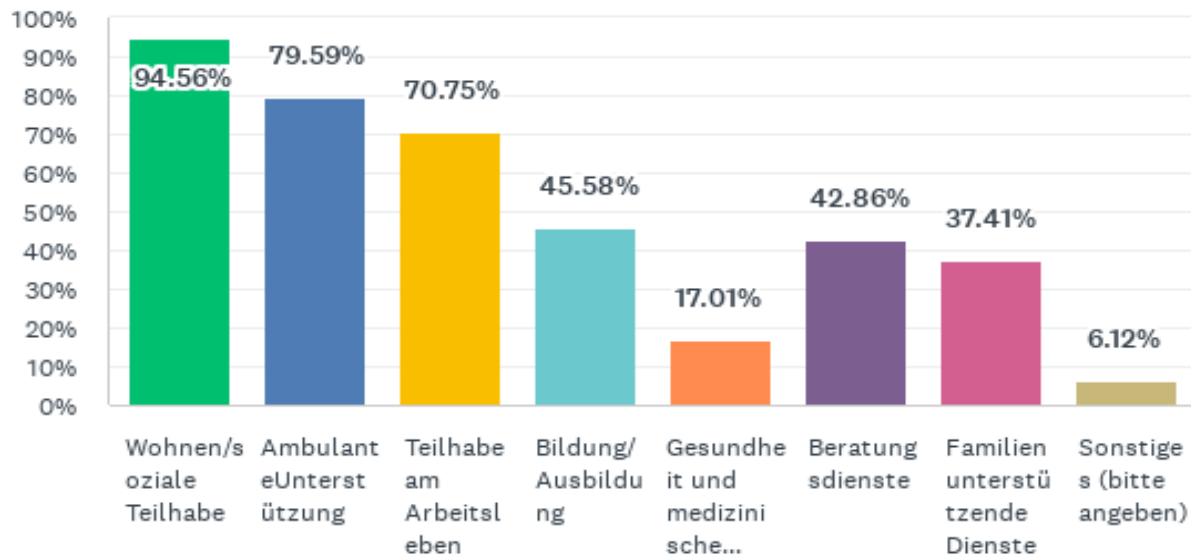
F1: In welchem Bundesland ist Ihre Einrichtung?



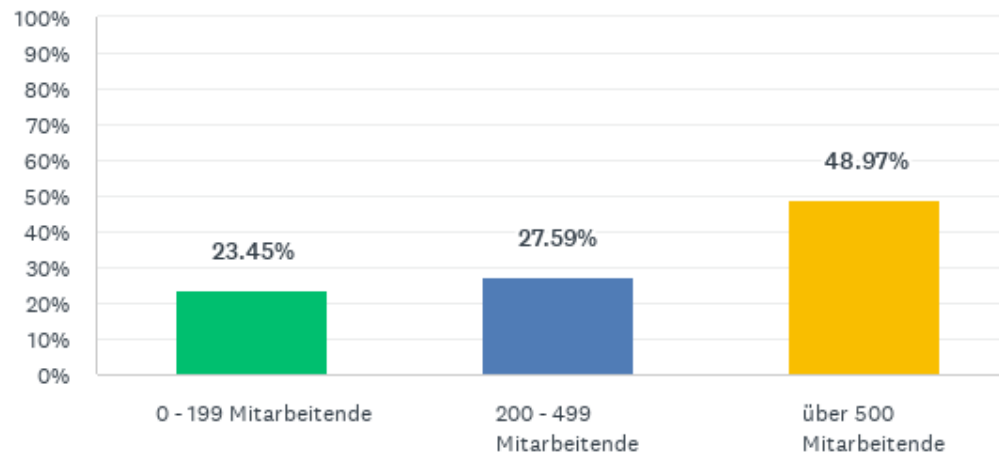
F2: Für welche Personenkreise ist Ihr Träger tätig? Sie können mehrere Antworten ankreuzen.



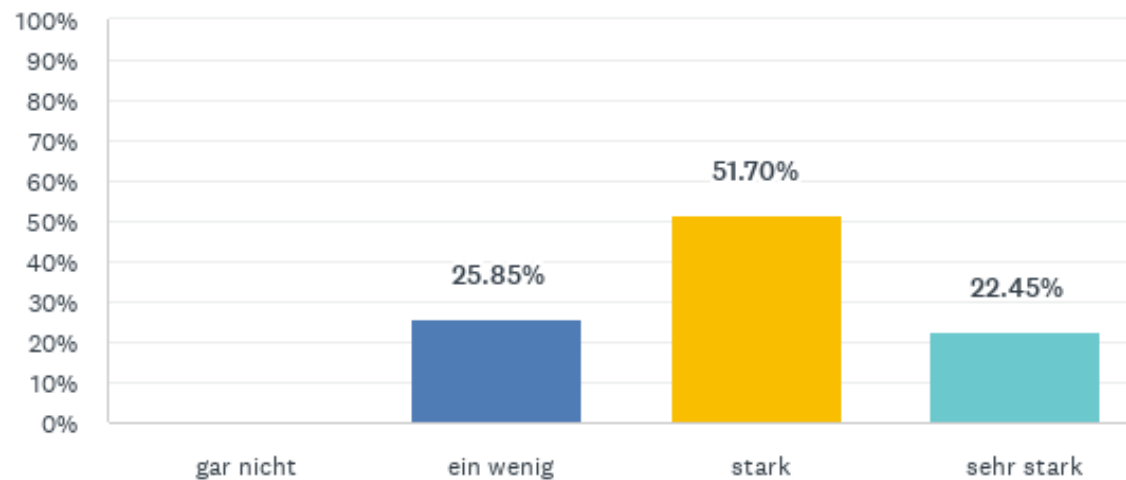
F3: Welche Leistungen bietet Ihr Träger in den Bereichen Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie an? Sie können mehrere Antworten ankreuzen.



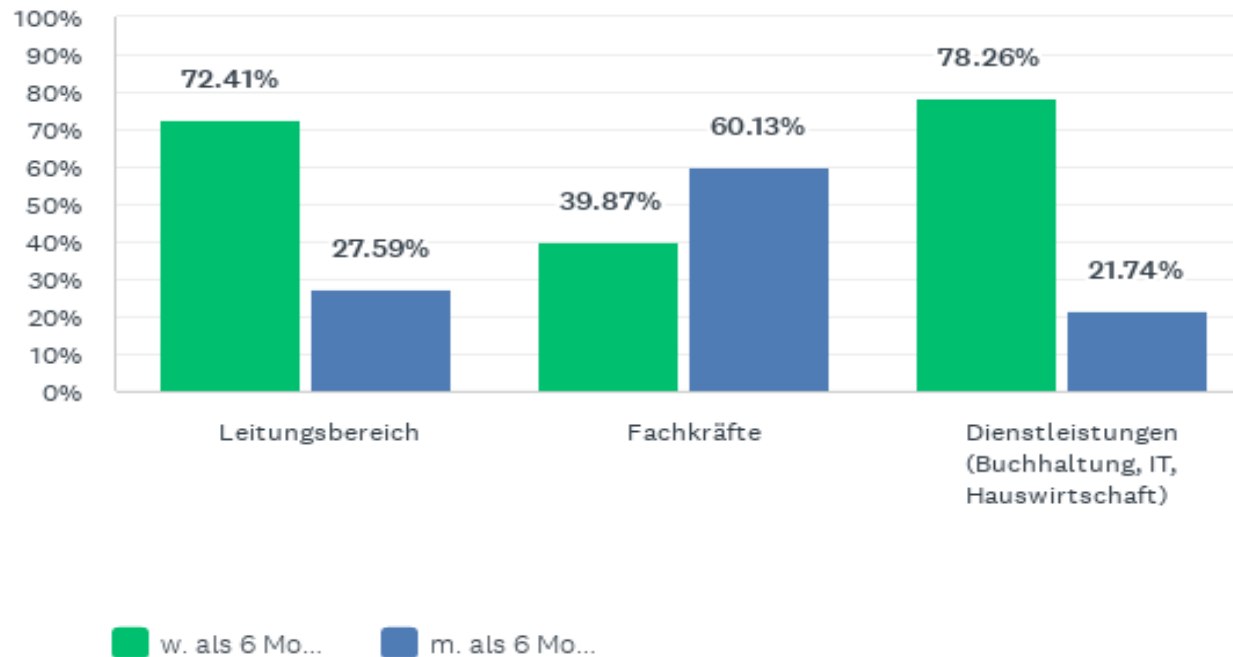
F4: Wie viele Mitarbeitende (Voll- und Teilzeit) beschäftigt Ihr Unternehmen insgesamt?



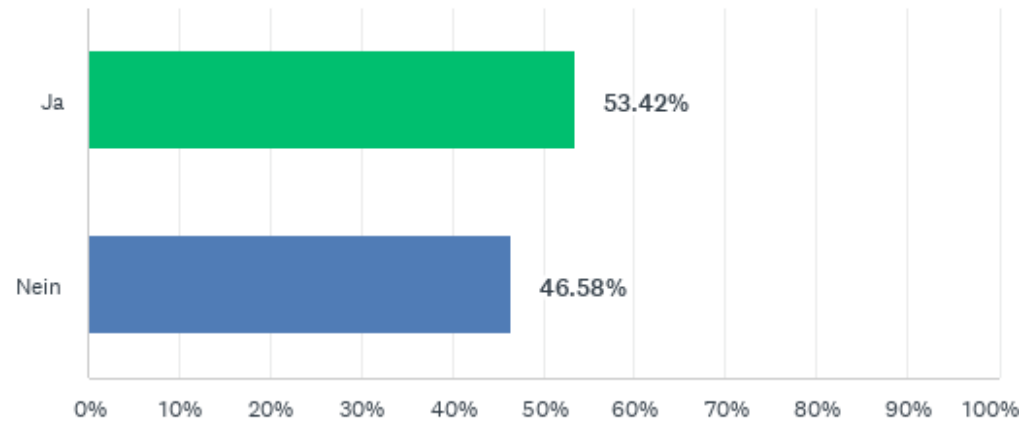
F5: Wie sehr schränkte Sie der Personalmangel bei der Besetzung von offenen Stellen für Ihre Organisation in den ersten sechs Monaten des Jahres 2023 ein?



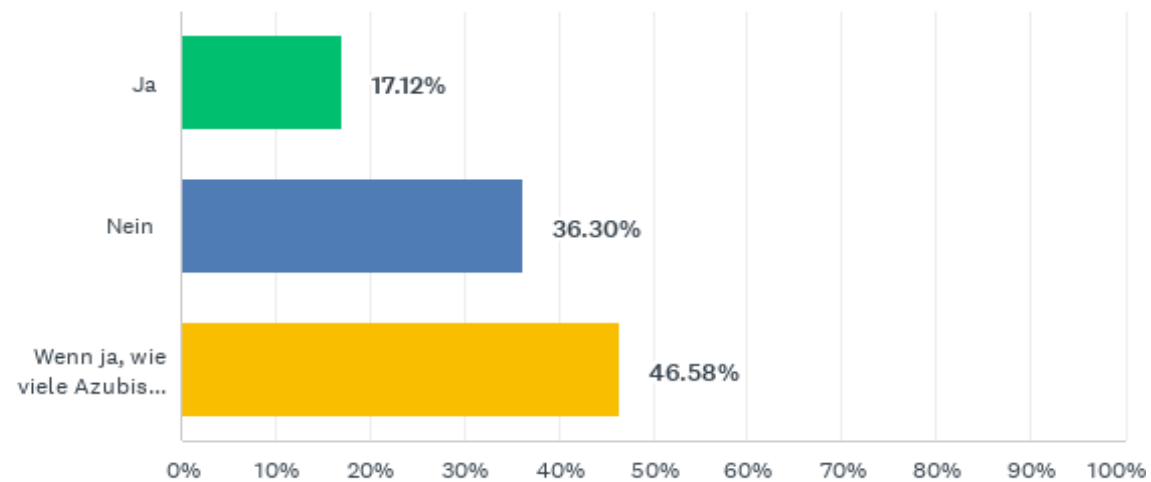
F6: Wie lange bleibt eine Stelle unbesetzt?



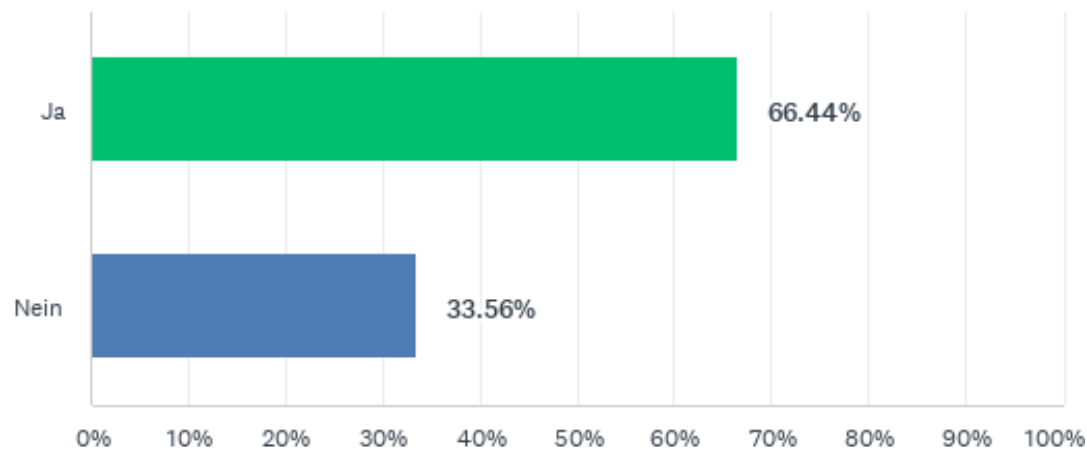
F7: Führen die Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung dazu, dass Plätze nicht wieder belegt werden können?



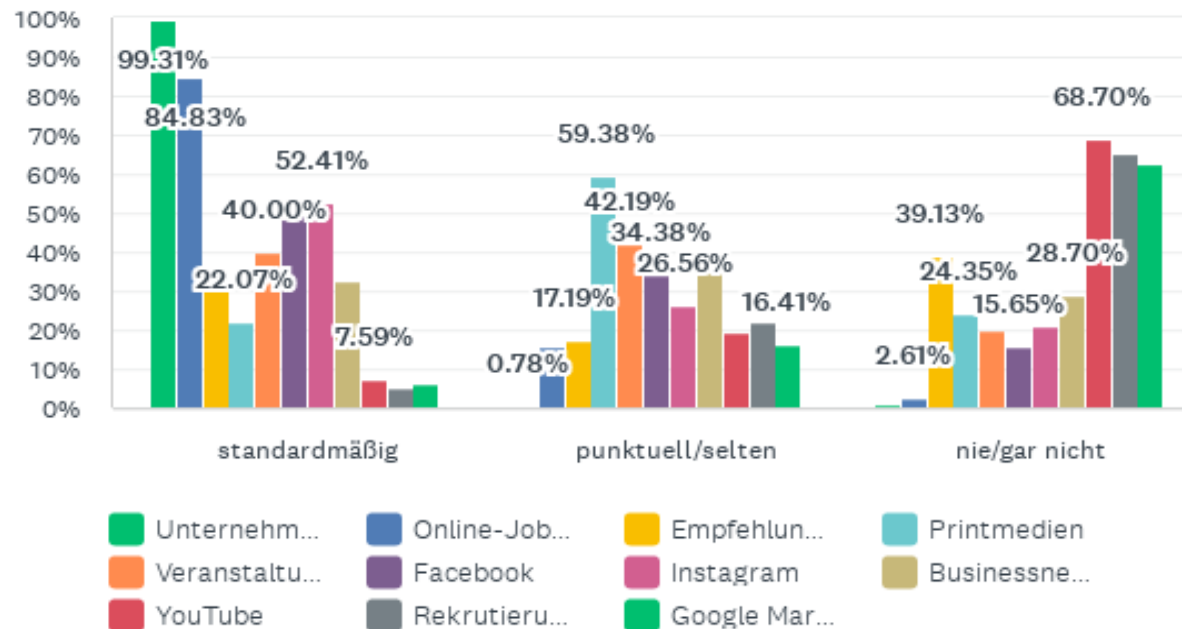
F8: Bilden Sie Teilhabefachkräfte (Heilerziehungspfleger*innen) aus?



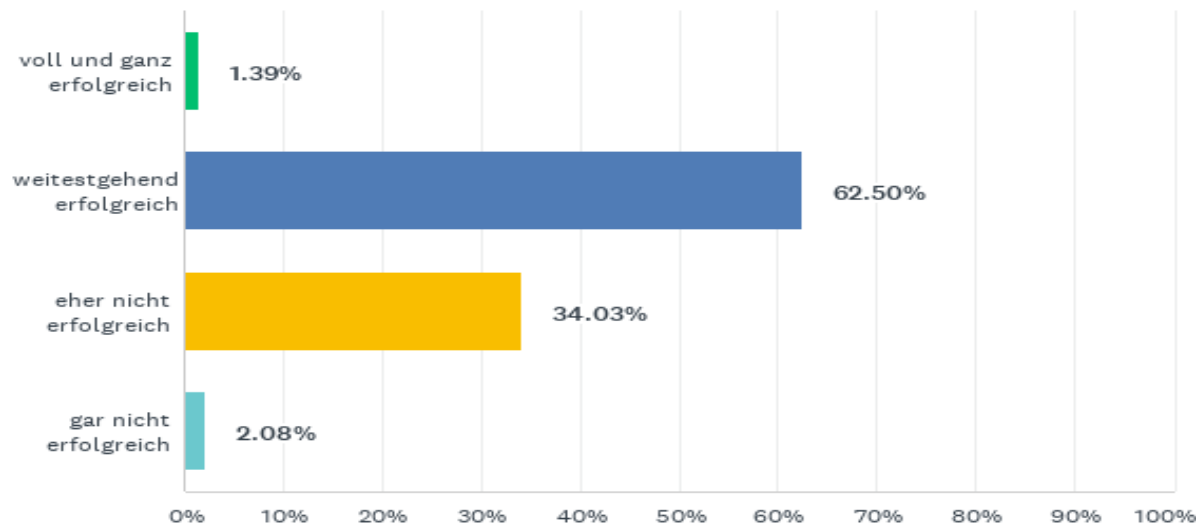
F9: Haben Sie in den ersten sechs Monaten dieses Jahres Mitarbeiter*innen von Personaldienstleistungsunternehmen eingesetzt, um offene Stellen zu besetzen?



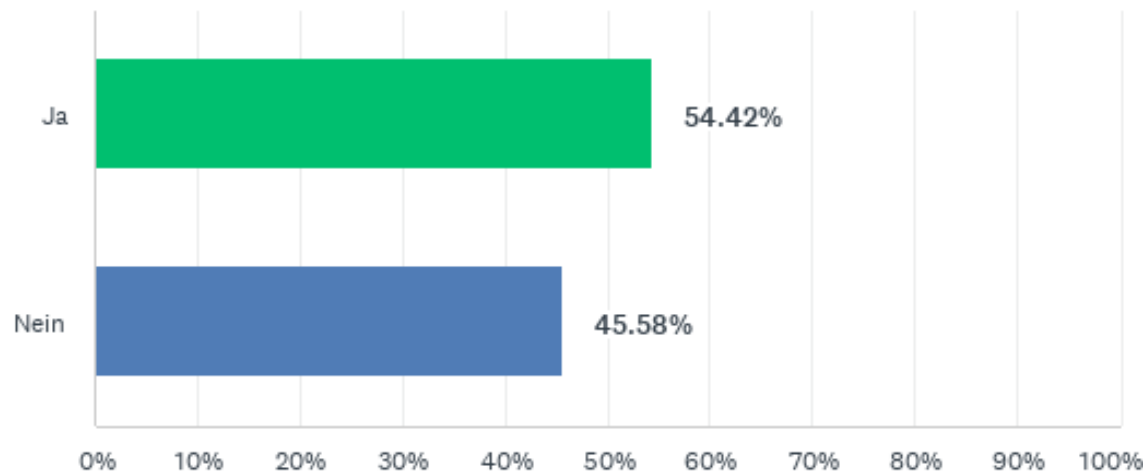
F10: Wie häufig nutzten Sie den folgenden Recruitingkanal zur Personalbeschaffung? Bitte wählen Sie pro Recruitingkanal eine der folgenden Optionen aus.



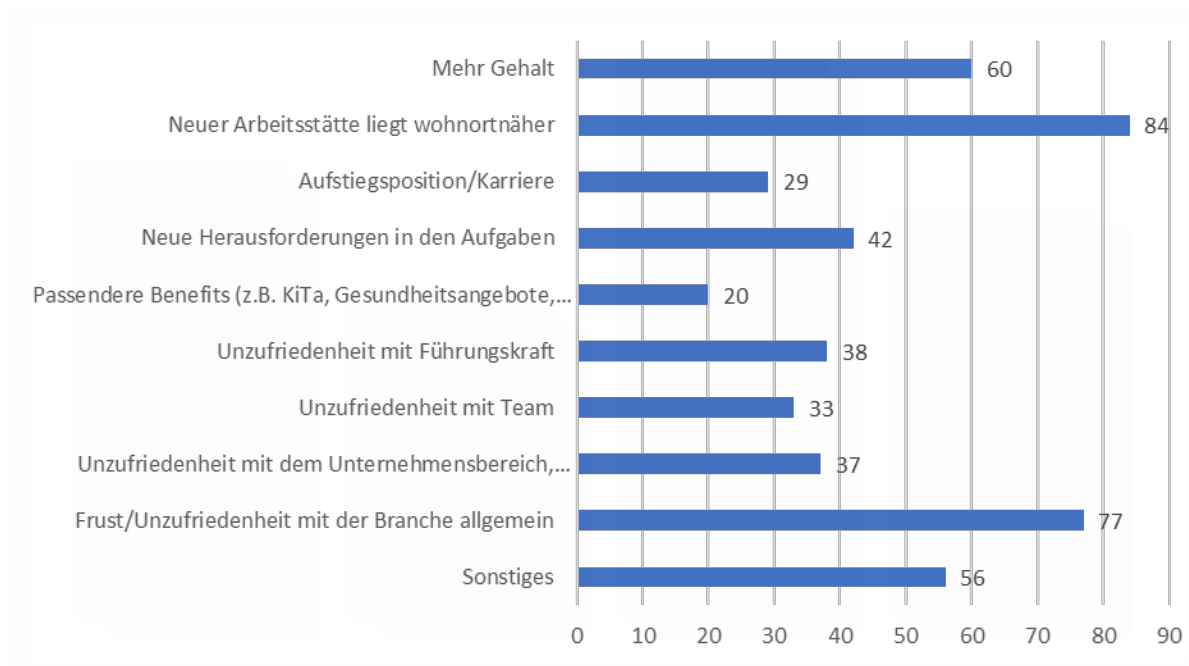
F11: Wie erfolgreich haben Sie die von Ihnen genutzten Recruitingkanäle in den ersten sechs Monaten des Jahres 2023 empfunden? Bitte wählen Sie eine der folgenden Optionen aus.



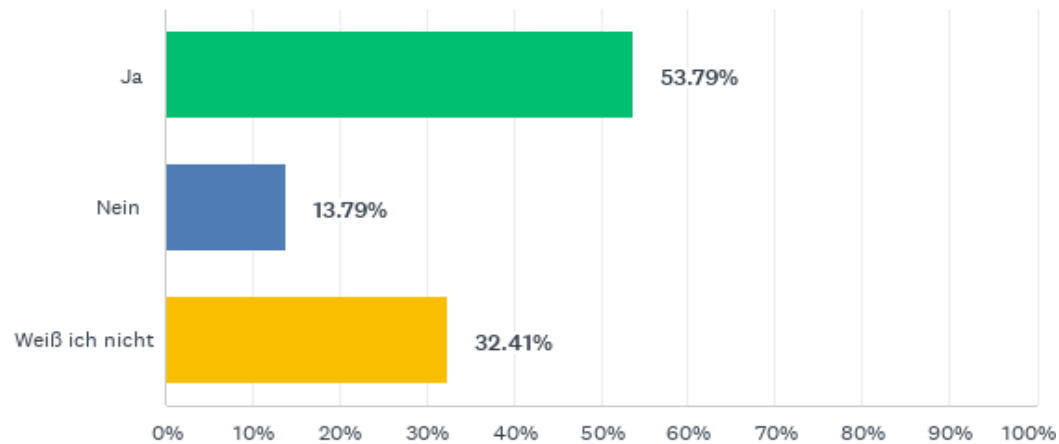
F12: Führen Sie oder Ihre Führungskräfte standardisierte Exit-Gespräche* mit Mitarbeitenden durch, welche die Kündigung eingereicht haben?
(*Strukturierte Gespräche, um Beweggründe, die zur Kündigung geführt haben aufzunehmen)



F13: Was sind Hauptgründe für den Weggang? Bitte wählen Sie die zutreffende(n) Option(en) aus (Mehrfachnennung ist möglich, min. 1 max. 5).



F14: Gehen die Personen, die ihr Unternehmen verlassen haben, zum Großteil ähnlichen Tätigkeiten/Aufgaben nach wie zuvor bei Ihnen?



F15: Was wünschen Sie sich vom BeB?

